

Abbenbroek, 15 januari 2020

## Samenvatting Fusie-Effectrapportage

### ‘SAMENWERKEN VOOR STERK ONDERWIJS IN DE REGIO, Met ruimte voor vertrouwen, verantwoordelijkheid, lef, innovatie en diversiteit’

Deze titel van de Fusie-Effectrapportage (FER) omschrijft niet alleen het doel van het onderzoek naar de bestuurlijke fusie, maar ook de manier waarop we daar invulling aan willen geven. In de afgelopen 7 maanden hebben veel mensen hard gewerkt aan het doen van onderzoek en het opstellen van de FER. Een hele klus waar we trots op mogen zijn omdat er een gedegen rapport ligt met een positief advies.

In het bijzonder willen we alle collega's en ouders bedanken, die hebben deelgenomen aan de werkgroepen en de klankbordgroep. Daarnaast hebben de directeuren een grote rol gespeeld. Niet alleen als aanvoerders om de schotten tussen onze organisaties te verwijderen, maar ook tijdens het onderzoeksproces zelf en bij het opstellen van de FER. In dit proces fungeerden de Raden van Toezicht en Beheer als sparringpartners.

Verder hebben we ook leerlingen (leerlingencongres) en ouders (infoavonden) bereid gevonden met ons mee te denken. Een inspirerende periode waarin zorgvuldig is nagedacht om te komen tot één bestuursorganisatie over de grenzen van alle scholen heen; zonder dat concurrentie een rol speelt.

Om u inzicht te geven in de effecten en pluspunten van de beoogde fusie hebben we de highlights uit de FER voor u op een rijtje gezet.



#### Ieder kind op Voorne-Putten heeft recht op goed passend onderwijs!

- Dat is de missie van de nieuwe organisatie. Dit doen we door het aanleren van kennis en vaardigheden, burgerschaps- en persoonsvorming. Vaardig, Waardig en Aardig.
- De fusie is met name gericht op het voortdurend verbeteren van het onderwijs.
- In de nieuwe organisatie krijgen leerlingen een duidelijke stem in de vorm van leerlingenraden en het jaarlijkse leerlingencongres.
- Door samengaan krijgen we meer slagkracht en kunnen we een nog beter antwoord geven op passend onderwijs voor iedere leerling;
- Zo is er inmiddels een gezamenlijk beleid voor meer- en hoogbegaafden, anderstalige leerlingen en is het voor alle leerlingen van de 31 scholen mogelijk om gebruik te maken van de leeskliniek.

#### Aantrekkelijk werkgeverschap met meer ruimte voor groei- en ontwikkelingsmogelijkheden

- De gevolgen voor personeel zijn zeer beperkt van aard. Als personeelslid volgt men het werk.
- Het huidige werkgelegenheidsbeleid blijft van kracht.
- Door kennis en kunde te delen, onder andere via de VPR Academie, is er meer ruimte voor professionalisering.
- Er is meer functiekeuze binnen de nieuwe organisatie en de daaronder vallende 31 scholen.
- De arbeidsvoorwaarden worden geharmoniseerd op die enkele punten waar ze nog niet overeenkomen.

### **Keuzevrijheid voor ouders en leerlingen beter geborgd**

- De eigen identiteit van de scholen, zowel levensbeschouwelijk als onderwijskundig, staat voorop en blijft behouden.
- Door samengaan kunnen we vanuit één organisatie verschillende onderwijsconcepten aanbieden en voor alle kinderen een passend aanbod realiseren.
- Door samengaan kunnen financiële risico's in de organisatie beter worden opgevangen, waardoor continuïteit is gewaarborgd.

### **Gezonde financiële organisatie met ruimte om te investeren**

- De vier besturen die samengaan zijn financieel gezond. Hierdoor ontstaat ook na de fusie een gezonde financiële organisatie.
- Als gevolg van de vermogenspositie, zal er ruimte zijn om gericht te investeren in verdere verbetering van de onderwijskwaliteit.
- Besparingen liggen in eerste instantie op het gebied van:
  - inkoopvoordelen;
  - het teruggaan in aantal bestuurders (van drie naar twee);
  - het delen van één bestuurskantoor (HRM, financiën, kwaliteit en administratie);
  - het teruggaan naar één toezichthoudend orgaan met maximaal zeven leden.
- Deze besparingen komen ten gunste van het onderwijs.

### **Besluitvorming**

Op 10 januari jl. hebben wij de FER schriftelijk ter instemming aangeboden aan de (K)GMR's. Dit is de officiële start van het instemmingstraject. Hiervoor hebben de raden een wettelijk termijn van zes weken en kunnen zij reageren tot en met 21 februari 2020. Ook zijn we gestart met het proces van besluitvorming met de vakbonden en de Nederlandse Katholieke School Raad. In maart gaan we naar de vier gemeenten. De geplande fusiedatum is 1 augustus 2020.