

**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PRIMOVpr
Kerngroep GMR**

p/a Gemeenlandsdijk Noord 26a
3216 AG Abbenbroek

www.primo-gmr.nl

Concept-verslag KGMR-vergadering 17 april 2018

Aanwezig: Arja Berkhout, Judith Geeratz, Eric Groeneweg, Sofia Bekker, Marianne Jacquemijns, Bart Hovens, Caroline Kik, Agnita Twigt en Marleen Langendoen

Afwezig: Arielle Verbeek en Bram v.d. Have

Extern voorzitter: Hendrik Feenstra

Namens PRIMOVpr: Ingrid van Doesburg, Willeke Lageweg en Erik Noordzij (notulist)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Bart Hovens, Arja Berkhout en Erik Groeneweg zullen iets later aanschuiven.
Agnita Twigt - ouder op de Markenburg, is voor de eerste keer hier. I.v.m. vertrek Erik sluit zij een keer aan om een vergadering bij te wonen.

Erik Noordzij is aanwezig als notulist, hij heeft de functie van Myrna Vleugel overgenomen

3. Verslag vorige vergadering

Op een aantal vermelde punten komen we tijdens deze vergadering nog te spreken. Voor de rest zijn er geen vragen en/of aanvullingen.

4. Mededelingen

Zie bijlage 2 ('Mededelingen t.b.v. KGMR 17-4-2018').

1. Achterban wordt goed geïnformeerd bij het IKC. Mooi en spannend traject.
2. Tijdens de MR-vergadering kwamen er toch geluiden van weerstand vanuit VCO de Kring, Ingrid: is niet zozeer tegenwerking, gaat om een cultuuromslag. MR: we zijn al zover dat we niet terug kunnen. Ingrid -> goed om Henk eens langs te laten gaan, luisterend oor kan al veel betekenen

Bovenschools

Willeke -> ligt m.b.t. de schoonmaak toe: Anculus beheert contract schoonmaak, met Hago, deze 2 partijen voeren de gesprekken samen. Vanuit PRIMO zijn de reacties misschien ook meer vanuit emotie, geeft op dit moment geen toevoeging. Samen komen zij dan met een voorstel tot oplossing. Zodra er meer duidelijk is, zal er buiten de vergaderdocumenten informatie volgen.

11. Marianne: licht toe dat Sirvan Kopar een erg interessante kandidaat was, breed gedragen door de grote selectiecommissie. De info m.b.t. Sirvan zal pas na de meivakantie gedeeld worden met ouders. De directeur schrijft zelf nog een brief.
12. Het is triest om te zien hoe zo'n energiek persoon dit moet ondergaan. De interne procedure heeft geen geschikte kandidaten opgeleverd. Er zal nu een externe procedure worden gestart.
14. Op 1 augustus hebben we maar 3 leden RVT, niet wenselijk in de grote club PRIMO met heel veel veranderingen. Dit heeft IVD ook gedeeld met de voorzitter.

Vanuit de selectieprocedure was er een kandidaat naar voren gekomen, echter deze heeft een andere baan aangenomen. Er wordt nu heel gericht gezocht. Vooral het netwerk wordt aangesproken. Bijv. bij Kindkracht, waar ze ook vacatures hebben, niet alle sollicitanten worden benoemd. Die zouden we kunnen benaderen. Ook vanuit wethouder volgt ondersteuning.

Sofia: de KGMR blijft hierin ondersteunen.

16. De 3 nieuwe leden zijn geaccepteerd door de bestuurders. Later wordt er nog gezocht naar een 4^e en eind jaar naar een 5^e kandidaat zodra profiel duidelijk is.
Ingrid: vervolgt nu de 2e rond, met 2 kandidaten.
20. Groeiend aantal doorverwijzingen SBO, SO ook wel, proces wordt in kaart gebracht (van hulpvraag, tot aan TLV - doorverwijzing). Is er dan een onderzoeksvraag om het probleem goed op te lossen. Analyse moet dan zicht geven op oplossing. (Niet vanuit bestuur, maar juist vanuit werkveld) Hulpvraag van Kindkracht-specialist, specialismen goed in kaart te brengen en inzetten.
21. Plaatsingslijsten, aantal niet te plaatsen kinderen nam toe. Via Kindkracht nagaan waar we kunnen ondersteunen. Zij hadden juist GEEN wachtlijst. 3 instroommomenten, hierdoor toch ophoping. Op dit moment zijn er 6 kinderen die nu in Hellevoetsluis niet geplaatst kunnen worden, Spijkenisse ongeveer gelijk. Samenvoegen beide groepen lukt niet, door het leeftijdsverschil. Bij de formatie rekening houden met deze zij-instromer

DALTON-licentie is verlengd, gaat met 5 jaar. Na visitatie van een commissie, niet gericht op resultaat maar van de toepassing van de Daltonmethode. In voorbereiding: boek maken en schoolplan.

5 commissieleden, bezoeken alle klassen, spreken met leerkrachten, ouders en bestuurder.

Felicities vanuit de gehele KGMR.

De meerdere locaties zorgen wel voor een uitdaging om in (bijvoorbeeld) alle groepen 4 gelijk les te geven in deze vorm. Het reflecteren kan beter, terugkijken is essentieel voor dit type onderwijs.

Ingrid -> was ook een scherpe blik, niet zomaar even 'rondkijken'.

5. Bestuursformatieplan

Willeke: tijdens de vorige vergadering hebben we met elkaar het proces doorgenomen. Het resultaat ligt nu voor ons.

Einddoel:

Kaders worden vastgesteld. Gedurende het jaar komen er andere zaken op het pad. Vooruitkijken hoort hier natuurlijk ook bij.

De vergadering neemt met elkaar het voorliggende document door.

VRAGEN

Sofia m.b.t. de functie-mix: De directie wijst op hogere schaal mogelijkheden, hoe bereik je dit?

ANT: op voordracht van directeur, en medewerker, bij interesse en kennis: de functie mix geeft dan perspectief om in het onderwijs te kunnen blijven.

Echter de leraren zijn niet altijd bekend met aspect.

Willeke -> dit staat uitvoerig in de cao. Krijgt landelijk ook aandacht, wel strenge criteria: opleiding, extra functie erbij.

Ingrid:

Een voorbeeld is een Dalton-coördinator, daar kan dus extra 'belasting' tegenover staan.

MR heeft hier ook een rol in. Grondslag is een goede basis, verhaal.

In de media komt wel een gekleurd beeld naar voren. Het is nu ook niet zo dat geld op de plank blijft.

Voorzitter stelt het volgende: in 2014 zou 40% LB zijn. Is maar 20% gewone leerkrachten die niets extra's leren, maar wel keigoede leraren zijn. Die vallen dus buiten de boot?

Ingrid: ja klopt, daarom stakingen zijn gesteund. Om zo ook aandacht te vragen/verkrijgen voor de "normale – hele goede leraar".

Judith deelt haar ervaring van dit jaar. Zij geeft nu les aan een groep van 40 leerlingen en word hierin ondersteund door een onderwijsassistent. Dus i.p.v. 2x 20 is er nu 1x 40. Betekent een andere invulling van de formatie.

Het is een try-out, om te zien waar je tegen aan loopt en of het eventueel een optie kan zijn. Tijdelijk in ieder geval wel. Wel erg zwaar, dus niet direct aan te bevelen. Door groei in leerlingen zal het volgend schooljaar ook anders worden ingevuld.

Marianne merkt op: 51 ouderen in de formatie, dus daar 'gaat wel een probleem ontstaan'. Willeke -> hier zetten we natuurlijk vol op in. Maar dat valt niet mee. Ook aan de voorkant, mensen erop voorbereiden dat ze tot 67 echt voor de klas moeten blijven staan. Het afbouwen gaat niet lukken. Er is gisteren een wervingsactie gestart, hopen juist op aanwas vanuit leraren die nu nog richting Rotterdam reizen. Dit vanuit de samenwerking met de diverse partijen. Blijven binden en boeien van mensen die je nu ook al in huis hebt, die moet je zeker niet vergeten.

Kortom, met elkaar zoeken naar een oplossing in het anders indelen van de onderwijsorganisatie.

De voorzitter vraagt de vergadering of men met het plan kan instemmen: allen zijn akkoord, dus aangenomen. Het besluit wordt na de vergadering ondertekend.

6. Voorstel ouderbijdrage

Marleen -> werkgroep is hier niet van op de hoogte, dit kan nu niet besproken worden. Dit zal terug moeten gaan naar de werkgroep.

Ingrid stemt af met de voorzitter -> goed om dit stuk aan te houden. Bestuur zal aansluiten bij de werkgroep om dit te bespreken.

Judith, deelt al wel de vragen met de werkgroep financiën. Om dit al vast weer mee te nemen. Gaat over ouders die niet kunnen betalen, maar er zijn ook ouders die niet WILLEN betalen. Ingrid voegt nog toe -> niet op alle scholen is dit een issue.

7. Voorstel gelden werkdrukverlaging

Werkdrukakkoord wel in de werkgroep financiën besproken. Per school moet dit vooral met het team en de MR besproken worden, goed en weloverwogen over praten.

Het geld moet wel verantwoord worden. Alle scholen, ook kleinere, worden ondersteund.

Ingrid vraagt rond of er al gesprekken hebben plaatsgevonden. Marianne - Ja, al gedaan met briefjes, wat wil je/wat geeft ondersteuning: resultaten: conciërge, onderwijsassistent, ICT

Marleen: iedere MR instemmen.

Verantwoordingslast is voor de organisatie wel een druk. Alle informatie moet worden opgehaald, gedeeld en later weer verantwoord. Goed dat er geld is, inzetten waar nodig & mogelijk, maar het moet geen opgave worden.

8. Werkgroepen

Personeel

Vorige vergadering besproken, komen pas in mei weer bij elkaar

Financiën

Vorige vergadering besproken, komen pas in mei weer bij elkaar

Werkgroepen PR & Marketing

Willeke -> ook deze werkgroep heeft alleen subcommissies.

In de ICT-werkgroep zitten een aantal leden die niet speciaal voor PRIMO iets willen regelen, maar liever juist willen sparren.

26 mei AVG-wetgeving, onderwijs heeft vrijstelling van 2 jaar. Wel aantoonbaar bezig zijn met het implementeren hiervan

ICT: Sanne en Natascha vd Weg zullen deze implementatie gaan monitoren en uitvoeren.

Onderwijs

Geen op of aanmerkingen

7. Rondvraag

Judith In hoeverre is het verplicht deel te nemen aan zwemonderwijs? Levert niet veel op, terwijl je wel veel tijd kwijt.

IVD -> hiervoor moeten we even verder op onderzoek

WL -> staat in curriculum, "dus dan moet het", maar zo houd je het ook in stand, terwijl verandering misschien wel noodzakelijk is.

Judith vervolgt -> Huidige situatie: 3x per jaar voor alle groepen een zwemles. Door deze brede opzet, meer "leuk" zwemmen dan echt zwemonderwijs.

Ook geluiden om juist naschool: verlengde schooltijd.

Judith -> alleen haar groep 4/5 kregen een goede les. Overige groepen was vooral spelen.

Moeite waard om dit nogmaals te bekijken.

WL -> Eric, als voorzitter GMR, heeft zojuist een verzoek aan het ABP ondertekent om het overzicht met standaard-diensttijden op te vragen. Dit is noodzakelijk door een onvolledig overzicht van het huidige bestand. Doel is om zo meer grip te krijgen en de juiste jubilea in de gaten te houden, dit is makkelijker te starten door deze instemming voor deze gegevens.

Alle leden gaan hiermee akkoord.

EG -> vroeg zich af hoe de voortgang is met lerarenregister. Zowel intern als extern. Is dit nog een onderwerp en wat is de ontwikkeling.

WL -> als PRIMO nog niet verder dan de gegevens via de Cirkel te laten aanleveren om geregistreerd te krijgen, echter de politiek gooit steeds het roer om of werpt hobbels op.

Duo heeft al contact gezocht met Willeke. Administratie is op orde, maar invulling is nog onduidelijk.

Op dit moment lopen er ook gesprekken met de directeuren.

IVD -> leraren worden ondersteunt om te ontwikkelen. Per 1 aug 2018 moet iedereen geregistreerd zijn. Maar vanuit politiek dus diverse geluiden. Sentiment, is dit dan de manier om de professionaliteit op orde te krijgen. Er zijn ook andere besturen die niet meer willen meewerken. IVD staat voor de mensen en vind dit niet de manier.

Deze manier van registeren is ook niet de manier, maar vormt geen obstakel.

Er is geen risico dat een groot deel niet in het register kan komen.

EG -> sloot iets later aan bij deze vergadering, kwam van een overleg met o.a. de gemeente, en zorg- en onderwijsinstelling. Ook binnen de zorg zijn er veel banen te vullen, zoveel dat de grip daarop totaal ontbreekt.

Preventie t.a.v. Gezondheid nu al item in secundair onderwijs. Dame van de onderwijsinstelling gaf aan dat dit ook in primair onderwijs al speelt. Eric geeft al een voorzet, dat dit er aan komt.

WL -> ook binnen de gemeente Rotterdam is er veel aandacht voor sport. In Hellevoetsluis is JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht) erg actief.

Judith -> gezondheid wordt niet altijd gedragen door de ouders, bijvoorbeeld als het gaat om een verplicht gezonde snack.

8. Volgende vergadering

De volgende vergadering vindt plaats op donderdag 28 juni a.s. Er is dan het jaarlijkse etentje vooraf, leden van de RvT zullen ook aansluiten bij deze vergadering.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en inbreng.

Vervolgens wordt de vergadering gesloten.