

**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PRIMOVpr  
Kerngroep GMR  
Gemeenlandsedijk Noord 26a  
3216 AG Abbenbroek  
[www.primo-gmr.nl](http://www.primo-gmr.nl)**

---

**Kort verslag van de GMR-vergadering van 26 september 2018**

Aanwezige GMR-leden:

Namens de scholen uit de gemeente Nissewaard:

<b>Obs Markenburg:</b>	afwezig	en	afwezig
<b>Obs de Hoorn:</b>	afwezig	en	afwezig
<b>Obs de Vliegerdt:</b>	afwezig	en	afwezig

Namens de scholen uit de gemeente Brielle:

<b>Obs Branding:</b>	afwezig	en	afwezig
<b>SO Brielle:</b>	afwezig	en	afwezig
<b>Obs Meester Eeuwout:</b>	Arielle Verbeek	en	Maaïke van der Poel
<b>Obs de Tiende Penning:</b>	J. Heiligers	en	afwezig
<b>Obs 't Want:</b>	Anita v.d. Noort	en	afwezig

Namens de scholen uit de gemeente Hellevoetsluis:

<b>Obs de Brandaris:</b>	Arja Berkhout	en	Sofia Bekker
<b>Obs de Houthoeffe:</b>	Marloes Mol	en	Marijke Hoogendoorn
<b>Obs de Kring:</b>	Marian Koopman	en	Pim Hilferink
<b>Obs het Palet:</b>	Marianne Jacquemijns	en	afwezig
<b>Obs 't Schrijverke:</b>	Angela Hoek-van Loo	en	Vanessa Boender
<b>Obs de Wateringe:</b>	Judith Geeratz	en	E.P. Venis
<b>Sbo de Windroos:</b>	afwezig	en	afwezig

Namens de scholen uit Westvoorne:

<b>Obs Bosrand :</b>	afwezig	en	afwezig
<b>Obs het Overbos:</b>	afwezig	en	afwezig

Extern voorzitter:

Hendrik Feenstra

Namens PRIMOVpr:

Ingrid van Doesburg, Willeke Lageweg en Erik Noordzij (verslag).

Gast sprekers:

Sanne Moonen en Natasja van de Weg

## 1. Opening

Welkom aan de aanwezigen door de voorzitter, tevens vaststelling dat de opkomst laag is te noemen, waarmee de vergadering is geopend.

## 2. Agenda

Hendrik stelt voor om het punt over de AVG, met 2 gastsprekers naar voren te halen zodat deze daarna de vergadering kunnen verlaten. Hiermee wordt ingestemd.

## 3. Mededelingen

Vanuit de organisatie zijn er diverse mededelingen zo aan het start van het schooljaar:

- Dit jaar gekozen voor een gezamenlijke opening van het schooljaar, locatie Maerlant in Brielle, met personeel van PRIMOVpr, VCO De Kring, St. Samenwerkingsscholen VP en Floreo. Mooie bijeenkomst met spreker Mark Miers, een stukje inspiratie en ontmoeting.
- Primo heeft een 2-tal scholen minder, zowel de Remix als Tweespan zijn nu onderdeel van de Stichting Samenwerkingsscholen VP; twee complexe processen. Maar beide scholen met nieuwe namen, Zeewinde (Remix) en Ravelinde (Tweespan) van start. Nu een aantal weken verder in het schooljaar is de stemming positief.
- Er zijn in de zomer een 2-tal scholen in Oostvoorne samengevoegd tot een nieuwe school: De Bosrand. (Mildenburg en Driehoek). Mooie invulling van zowel school, schoolplein en een stukje bos. Duurzaamheid staat hoog in het vaandel. Afvalvrijeschool, de eerste. Zowel educatief als ons eigen duurzaamheidsideaal.
- De gemeente Westvoorne is met haar scholen de eerste gemeente in Nederland die allemaal een continuooster aanbieden.
- Eind zomer veel onrust ontstaan rondom de Zeewinde: de tijdelijke huisvesting staat nu bekend als de 'schimmelschool'. Rondom de schimmel kwamen er tegenstrijdige adviezen binnen, hiermee geen risico genomen: gebouw (portacabins) niet gebruiken. Er is nu onderdak gevonden in het oude gebouw van De Driehoek. Wim Smit heeft hier als projectleider opgetreden en heeft hard gewerkt. Er is nu een klankbordgroep ingesteld, om vast te stellen: hoe nu verder, tijdige oplossing is niet voor (te) lange tijd.
- Een incident vlakbij obs Mr. Eeuwout en cbs Geuzeschip (Brielle) zorgde ervoor dat het team snel en professioneel moest handelen. Dit is ook gebeurd. Maatschappelijk werk is hier ook bij betrokken en treedt daadkrachtig op.
- Op het directeursfront een en ander aan wijzigingen:  
SO Brielle: de directeur komt, na wederzijdse instemming, niet meer terug. Met Raymond Schilperoort overlegd dat hij zich volledig richt op de Brielle. De nieuwe directeur, Wendy van Blijswijk zal zich richten op Hellevoetsluis.  
Brandaris: na het vertrek van Daphne Kap, het team en de MR hebben samen een oplossing bedacht: Annemarie de Rijcke is als locatiedirecteur gestart – ondersteuning van Gerard Faber. Palet: Hjalmar de Winter gaat dit jaar met pensioen, begin dit jaar is al gestart met de opvolging: dit is Sirvan Kopar geworden. Zij moet nog erg wennen maar wordt nu goed ingewerkt en begeleid door Hjalmar.  
Kring: Anja Dekker ziek, geen vervanging maar het MT gaat meer taken op zich nemen. Hierin worden ze ondersteund door Marzena van der Toorn
- De Raad van Toezicht had behoefte aan versterking. Hiervoor is de procedure gestart en inmiddels afgerond. Er zijn 3 nieuwe leden gevonden. Dit ligt de komende periode

nog ter goedkeuring bij de diverse gemeenteraden. Verwachting is dat de RvT eind oktober weer op volle sterkte zal zijn.

- Eind vorig schooljaar is Kees van Wel, bestuurder van Kindkracht pensioen gegaan. Er is inmiddels een opvolger aangesteld: Dennis Gerrits. Daarnaast is er ook een externe RvT aangesteld. Vol energie.

Willeke vervolgt:

Vooral even bijpraten m.b.t. de schoonmaak, dit onderwerp staat nog steeds hoog op de agenda. Het lopende contract met HAGO is na diverse gesprekken ontbonden. Anculus heeft hier een bemiddelende rol in gespeeld om de overgang goed te regelen en te begeleiden. De zoektocht naar een nieuwe aanbieder leverde niet veel gegadigden op, want is maar voor één jaar en het personeel moest ook mee overgenomen worden. Toch gelukt: Active Cleaning Service. Daarnaast zijn de voorbereidingen voor een nieuwe aanbesteding ook begonnen.

2 weken geleden was de eerste evaluatie, natuurlijk zijn er aandachtspunten. In grote lijnen zijn beide partijen tevreden. De communicatie is stuk verbeterd. De aanbesteding start binnenkort. Doel is om per zomer 2019 een nieuwe partner te hebben die zich voor meerdere jaren zal inzetten.

#### **4. Verslag vorige vergadering 20 september 2017**

Voor het verslag zelf zijn geen wijzigingen, wel wordt nog opgemerkt dat de opkomst ook toen niet hoog was.

#### **5. Jaarverslag KGMR 2016-2017**

Dit is pas laat opgesteld en hebben de aanwezigen nog niet echt kunnen doornemen. Het kan dan vanavond niet vastgesteld worden, dit is echter wel belangrijk om dat toch te kunnen doen. Hoe kunnen we dit inkleden? Vastgesteld wordt dat: vragen n.a.v. het verslag gestuurd kunnen worden aan het secretariaat ([secretariaat@primovpr.nl](mailto:secretariaat@primovpr.nl)). Het verslag komt in de eerstvolgende KGMR aan bod zodat het dat vastgesteld kan worden. De vragenstellers krijgen persoonlijk antwoord.

De vergadering gaat hier mee akkoord.

Ingrid: 'heeft de GMR wel inzicht wat er in de KGMR gebeurt. Is de informatie toegankelijker?' (dit n.a.v. eerdere klachten) Dit is wel verbeterd maar er zijn nog 2 tips:

- ➔ Bij uploaden van nieuwe bestanden, graag een email richting de MR
- ➔ Inloggen van ouders is soms wel lastig; dit moet wel gemeld worden zodat we dit kunnen oppakken. Nieuwe leden, aanmeldingen etc., deze meldingen sturen richting het secretariaat ([secretariaat@primovpr.nl](mailto:secretariaat@primovpr.nl)).

#### **6. Presentatie Bestuurlijk Jaarplan 2018-2019**

Ingrid neemt het woord en neemt de vergadering mee in haar presentatie. (De presentatie is beschikbaar via Sharepoint om ingezien te worden.)

Wat aanvullingen bij de diverse punten:

##### Onderwijs

- Nieuw contact bij onderwijsinspectie, zit op dezelfde lijn, niet alleen de eindtoets maar ook het proces blijven volgen.

- Begrijpend lezen vraagt nog veel en steeds aandacht. Op scholen zijn teams flink aan de slag, hoe kan je hiervan leren voor primo-breed.
- Buiten de Grenzen – beleid afstemmen en evalueren. Hoe toekomstgericht in te zetten.
- IKC – diverse scholen zijn hier nu met pilots mee bezig, doorstroom verbeteren tussen peuter en kleuter.
- PO-VO, overgang basisschool naar voortgezet, er is subsidie 2x €142.000 binnengehaald om met elkaar te kijken naar verbetering van de doorstroom. Binnenkort verdere plan van aanpak op te stellen.
- 2019 nieuw strategisch plan, voorbereidingen al begonnen, visieontwikkelingen, 1) goede communicatie richting de teams 2) de plannen meer vanuit het team in te vullen.

#### Personeel

- Nieuwe leerkrachten, werven lastig. Uitdaging, meer ruimte in de begroting voor vrijmaken.
- Onderwijsassistenten krijgen een ander takenpakket.
- Versneld kijken naar vervangen directeurs, kan je richten op eigen kweek?

#### Facilitair

- Nissewaard – huisvestingsplannen, de nieuwe wethouder is voortvarend. Zijn bezig met het opstellen van een plan.
- Hellevoetsluis – loopt achter in het opmaken van de plannen, voorgesteld om als PRIMO zelf een plan op te stellen, echter de wethouder wil dit niet. Wel belang kenbaar gemaakt, oud gebouw; verspreide locaties. Plannen nodig om je onderhoud in te schalen.

Plannen die al lopen met diverse projecten.

- Brielle, de nieuwbouw is niet toereikend voor het aantal leerlingen. Is wel een zorg. SO/VSO leidt hieronder. Brielle nieuwe wethouder aangemoedigd om vaart te maken.

#### Strategisch

- Binnenkort bijpraten over de samenwerking Mr. Eeuwout en Geuzeschip.
- Bestuurlijke samenwerking: je kunt elkaar ondersteunen, overkoepelend, beter onderwijs als doel. Voorne: goede samenwerking met Floreo en VCO De Kring. Niet direct fuseren maar wel elkaar steunen waar mogelijk.
- Kindkracht, er is een stijging van doorverwijzingen. Dit heeft diverse gevolgen. Hier wel controle op krijgen om dit goed in te vullen.

### **7. Een tweetal presentaties: Werkdrukverlaging / AVG**

#### Werkdrukverlaging: (Willeke Lageweg)

Op Sharepoint is de presentatie terug te lezen. De inhoud spreekt al veel voor zichzelf. Een aantal aanvullingen:

- Directeur of bestuur heeft niets over de gelden te zeggen; wel lastig, want maakt ook deel uit van het team en met het grotere plaatje per school.
- Het stappenplan wordt doorlopen. Bedragen per school verschilden ook sterk, van 70 tot 6 duizend.
- In Brielle hebben 3 besturen gezamenlijk gezorgd voor de inzet van een gymvakleerkracht, planmatig bewegingsonderwijs. Voorbeeld van 'samen bereik je meer'.
- Binnen het systeem (financieel overzicht) is het nog niet op orde, waardoor lijkt dat er geld over is. Maar dan is het potje nog niet goed aangevinkt. Er zijn ook nog plannen in de maak/opzet.
- Er is nog een klein bedrag beschikbaar om in te zetten.

- Monitoring is essentieel, moeten verantwoording afleggen. Ook als team kritisch kijken naar het resultaat, heeft het zin. (Lagere werkdruk?)
- Vanaf januari 2019: Hoe gaan we hiermee om richting de toekomst, teams op de scholen moeten betrokken blijven.

#### Werkdrukverlaging: (Sanne Moonen en Natasja van der Weg

Sanne Moonen & Natasja vd Weg, stellen zich voor. Zijn aangesteld als: 'Security officers'. Belast met het invullen van AVG-richtlijnen.

Zij hebben een presentatie voorbereid en nemen deze met de aanwezigen door (welke terug te vinden is op Sharepoint).

Belang nu: Bewustwording, leraren bekend maken met wat wel en niet mag. Alles mag, maar wel met uitleg waarom. Praktische zaken aanpakken: CJG, bibliotheek-pasjes, foto-beeldmateriaal. Beschermen van de leerlingen is het uitgangspunt.

Verwerkersovereenkomsten van diverse instellingen en partners. Per programma worden zaken vastgelegd.

Lopende zaken: Wat deel je wel en wat niet. Fricatie tussen wat je wil en wat kan/wenselijk is. Samenwerking met Kindkracht, systeem 'Kindkans'. Valt nog veel te doen. (Bijv. geen documenten delen, maar link waar alleen diegene met toestemming bij kan).

Vraag: TSO, Oudergeleding heeft gegevens nodig, kan je die zomaar geven?

Zolang je kan aantonen of het nodig is, en welke gegevens zijn daadwerkelijk nodig. (wel namen, maar bijv. weer geen adres).

Er wordt een standaardformulier ontwikkelt waarin ouders gevraagd wordt of er gegevens gedeeld mogen worden. Dit zal wel jaarlijks gedaan moeten worden. Informatie verstrekken via nieuwsbrief.

Bijv. ouderraad wel toestemming om gegevens in te zien en te gebruiken voor een specifiek doel, maar niet opslaan. Als organisatie verplicht om regels te stellen. Handhaving is buiten de school, maar verantwoording voor diegene die het gebruikt.

Voorbeeld van datalekken:

Printer vergeten leeg te halen, waar documenten met gegevens liggen.

Gegevens op een digibord vergeten weg te halen als bijv. ouders van een ander kind binnenloopt.

USB sticks met gegevens erop, onbeveiligd.

Gevolgen: boetes van duizenden euro's.

Sanne: er volgt nog een office-training. Met ook een stukje privacy.

Vraag: op dit moment komen alle groepsplannen in ParnasSys te staan (digitaal), sommige collega's willen toch printen, kan dat?

Mag wel, maar dan gegevens achter slot en grendel. Risico voor een datalek.

- Bij een datalek -> melding bij directeur van de school; deze kan het melden bij: [privacy@primovpr.nl](mailto:privacy@primovpr.nl)  
Ouders kunnen bij dit mailadres, na eventueel overleg binnen een MR.

- Loop je weg bij de computer: vergrendel je pc!

Sanne: voedt ons vooral met punten waar je tegenaan loopt, dat geeft hen indicatie waar de focus op kan liggen.

Hendrik: moeilijke materie, goed om te zien dat het van onderaf af komt en stap voor stap.

*Sanne en Natasja verlaten de zaal*

## **8. Hendrik Feenstra prijs**

Ingrid: jaarlijkse prijs die willen uitreiken als blijk van waardering, positieve rol in educatie – brede inzetbaarheid. Hendrik vormt samen met Alex Oldenburg en Peter Oole de jury.

Nomineren van kandidaten.

Hendrik: de eerder aangemelde kandidaten, 10-12, die blijven vaak staan voor een volgende keer. Wat viel op? -> de directeuren hebben niemand aangemeld. Alles gaat strikt vertrouwelijk. Eventuele kandidaten voor de prijs kan je direct bij hem voordragen. Het mooie is om de diversiteit en kwaliteit binnen het onderwijs te onderstrepen door elk jaar voor een ander 'aspect' te kiezen.

Ingrid -> via Elke volgt er nog een oproep die breed wordt uitgezet.

2017 -> winnaar: John van Veen, veel dingen gedaan in het onderwijs, Hellevoetsluis.

## **9. Ruimte voor agendapunten door GMR-leden**

Er zijn geen punten ingekomen.

## **10. Nieuwe leden en verkiezing voor de KGMR**

Hendrik: De KGMR is belangrijk om het werk voor de GMR te beperken. 5x per jaar komen zij bij elkaar.

Het is aan te bevelen dat als je toetreedt tot de KGMR, je dan ook in een werkgroep plaatsneemt. Dit versterkt de informatie.

Er zijn een 4-tal vacatures.

Elke Naudts, communicatie, is bezig om een flyer te maken met daarin een oproep aan geïnteresseerden om zich kandidaat te stellen. Ook via Sharepoint zal een oproep gedaan worden, alsmede een oproep aan de huidige MR op alle scholen hier actief in te zijn.

Hendrik vraagt zelf om een mandaat om actief op zoek te gaan. Vergadering gaat er mee akkoord.

## **11. Rondvraag**

Marianne Jacquemijnse: vraagt aandacht voor klimaatbeheersing binnen de schoolgebouwen. Ingrid -> dit valt wel onder gebouwonderhoud, Anculus is hier dan ook aan zet om met plan te komen. Dit zal onderdeel van het meerjarenonderhoudsplan moeten worden. Per school moet geïnventariseerd worden wat op die locatie nodig is en ook tot resultaat leidt. Tot op heden hoogst zelden klachten ontvangen, dit is wel noodzakelijk om te bepalen hoe groot het probleem is.

Tot nu worden er per school oplossingen bedacht, heel goed, maar is niet structureel.



Onderwijsgroep PRIMO vpr  
Stichting voor **Openbaar** Primair Onderwijs  
Voorne-Putten Rozenburg

Pim Hilferink: op 30 oktober start de MR van De Kring een cursus (19.30-22.00uur). Hieraan kunnen 20 personen deelnemen. De 6 leden van MR van De Kring doen in ieder geval mee, er zijn nog zo'n 10 plaatsen over. Er zal via Sharepoint nog een bericht volgen. Opgeven kan dan via [mr@kring.nl](mailto:mr@kring.nl).

Sofia Bekker – is er al meer duidelijkheid over de invulling/aanpak rondom de ouderbijdrage?  
Ingrid -> via Mariska (van Vliet – financiën) zal er contact gezocht moeten worden om dit via de directeuren verder binnen de teams te gaan bespreken.

## **12. Volgende KGMR-vergadering**

Deze is gepland op 29 oktober.

## **13. Sluiting**

De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.