

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PRIMOVpr  
Kerngroep GMR  
Gemeenlandsedijk Noord 26a  
3216 AG Abbenbroek

---

## Kort verslag van de KGMR-vergadering van 16 april 2019

Aanwezig: Agnita Twigt, Arja Berkhout, Caroline Kik, , Marianne Jacquemijns, Nicolien Meijer, Bram Voncken, Tony de Pina Gomes,  
Afwezig: Arielle Verbeek (mk), Bram van der Have (zk), Sofia Bekker (zk), Judith Geeratz (mk), B. Hovens (zk)

Extern voorzitter: Hendrik Feenstra

Namens PRIMOVpr: Ingrid van Doesburg, Mathilde van Splunder (notulist)

Toehoorder: W. de Looze

### 01. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

### 02. Agenda

Hans de Looze wordt welkom geheten als toehoorder. Hans is beoogd extern voorzitter van de GMR van de Stichting Samenwerkingsscholen en wil graag een keer zien hoe het extern voorzitterschap bij PRIMOVpr werkt.

### 03. Verslag vorige vergadering

Geen opmerkingen, het verslag is vastgesteld door de vergadering.

### 04. Mededelingen incl. bijlagen

Opmerkingen naar aanleiding van de mededelingen:

- De situatie op De Kring is geëvalueerd met de waarnemend directeur Marzena van der Toorn. Er wordt opgemerkt dat zij merkbaar fysiek gemist wordt op de andere scholen.
- De aanwezigheid van het bestuur op De Markenburg bij het thema onderzoek van de inspectie is erg op prijs gesteld.
- Buiten de Grenzen  
Het onderwerp is niet geagendeerd voor deze vergadering, omdat de werkgroep nog bezig is met het voorstel. Ingrid geeft aan dat zij in een volgende vergadering, wanneer het voorstel verder is in de besluitvorming, een update geeft.
- Plan van aanpak leerkrachttekort  
Het budget is vastgesteld. Het vak van de leerkracht staat onder druk dus daarom is er geld uitgetrokken voor het imago van de leerkracht om positieve aspecten van het vak te benadrukken.  
Er komt een vraag over de subsidie aanvraag in de zin van of de investering zichzelf terug zal verdienen. Ingrid geeft aan dat er geen garantie van de PABO is, dat de studenten ook daadwerkelijk bij ons in dienst zullen komen na afstuderen. Ze wijst erop dat er verschillende actielijnen worden ingezet in het plan van aanpak.
- Door middel van de wervingscampagne komen er wel mensen binnen die in Rotterdam werken en in Voorne Putten wonen.  
Als besturen moeten we met elkaar voortdurend blijven kijken naar andere vormen om genoeg leerkrachten binnen te halen.

## **05. Onderzoek naar bestuurlijke fusie:**

In het overleg met de wethouders is geadviseerd om de gemeenten (/gemeenteraden) tijdens het traject ook te informeren. De stuurgroep heeft daarom besloten om het communicatieplan uit te breiden.

### **a. ondertekening intentieverklaring**

Agnita, Judith en Marjanne zijn naar de informatie avond op 6 maart geweest. De avond is als prettig en duidelijk ervaren. De afspraak met de voorzitters van de gezamenlijke besturen is niet doorgegaan.

Voorstel is om de volgende mensen in de verschillende (werk)groepen te laten deelnemen:

Klankbordgroep: Tony de Pina Gomes. Een tweede naam volgt nog.

Werkgroep ouders en medezeggenschap: Agnita Twigt en Caroline Kik (nagekomen informatie)

Bronia Vermaas van de RvT zal plaatsnemen in de werkgroep Governance en Identiteit en in die hoedanigheid contact houden met de KGMR. (Nagekomen informatie: Bronia heeft zich vanwege ziekte moeten laten vervangen tijdens de eerste twee sessies van de werkgroep door Bonne van Dam. Vandaar dat Bonne aanwezig zal zijn tijdens de volgende KGMR vergadering).

De personeelsgeleding overlegt nog met elkaar wie plaatsneemt in de klankbordgroep en geeft dit uiterlijk 18 april door aan Ingrid.

Verzoek is om op tijd een planning door te geven aan de KGMR leden. De KGMR spreekt haar zorg uit tav de tijdigheid van de agendaplanning van de werkgroepen en klankbordgroep en verzoekt Ingrid om dit over te brengen aan de projectleider.

De vergadering stemt in met ondertekening van de intentieverklaring op 18 april a.s. Caroline Kik zal als voorzitter de intentieverklaring ondertekenen.

De stukken inzake de bestuurlijke samenwerking zullen in sharepoint worden opgeslagen waar alle (K)GMR leden toegang tot hebben.

### **B formuleren reactie**

Zie het stuk dat Agnita heeft opgesteld en dat verstuurd is door het secretariaat op 2 april 2019 (ook opgenomen als bijlage bij deze notulen).

## **6. Voortgang samenwerking scholen in de binnenstad van Brielle**

De bestuurder vertelt kort hoe de situatie rondom het fusieonderzoek in de Brielse binnenstad ervoor staat. Naar aanleiding hiervan wordt een vraag gesteld over de directiepositie. De drie directeuren hebben ieder aangegeven niet de directeur van de toekomstige samenwerkingschool te zijn. Dit is in goed overleg gebeurd. De bestuurders zijn in gesprek met de directeuren over hun toekomst.

## **7. HRM beleid**

### **a. attentieregeling**

Dit valt onder de werkkostenregeling.

Bedrag voor het cadeau is een bon, via het secretariaat te regelen.

De regeling is een richtlijn.

Vergadering stemt in met de attentieregeling.

### **b. Extra beloning bij vervangingswerkzaamheden**

Vergadering stemt in met de extra beloning bij vervangingswerkzaamheden.

### **c. Functiehuis**

Een verzoek uit de intentieverklaring van de directeuren was om zo spoedig mogelijk een nieuw functiehuis gereed te hebben. Het plan van aanpak is opgesteld in samenspraak met de zes besturen op Voorne-Putten. Voor de besturen PRIMO, VCO de Kring, Floreo en St SWS geldt dat zij ook fase 2

en 3 willen implementeren. De andere twee besturen beperken de uitvoering tot fase 1. Na een aantal vragen en opmerkingen gaat de vergadering akkoord met het plan van aanpak functiehuis.

### **8. Stakingsgeld**

Naar aanleiding van de vorige vergadering is er een besprekingsstuk opgesteld. Vooraf wordt benadrukt dat het personele middelen betreffen (en niet materieel).

Er worden verschillende uiteenlopende doelen benoemd waar het geld aan zou kunnen worden besteed. De PMR geleding is grotendeels van mening dat er bij de verdeling van gelden geen solidariteit zou moeten worden toegepast. Het is "immers het geld van de mensen die gestaakt hebben". Ingrid nuanceert dit en geeft aan dat stakers in principe recht hebben op een bijdrage uit de stakingskas ter compensatie van het niet doorbetalen van het loon. Diverse leden van de oudergeleding waarschuwen dat een besluit rondom de gelden niet onbedoeld verkeerd geïnterpreteerd zou moeten worden "je wordt beloond als je gaat staken". Het zuivere principe van staken zou dan onder druk komen te staan.

De vergadering is het eens over de gedachtegang dat de gelden besteed moeten worden in het licht van de stakingsgedachte, te weten het verlagen van de werkdruk en de zorgen rondom het leerkrachtentekort.

Ingrid neemt de opmerkingen mee en zal een definitief besluit nemen over besteding van het stakingsgeld.

### **9. Stand van zaken AVG**

Naar aanleiding van het gemaakte voorbehoud tijdens de vorige vergadering kan Ingrid melden dat het sociale mediaprotocol is verplicht voor leerlingen maar nog niet voor personeel.

Plan van aanpak AVG staat inmiddels op sharepoint.

### **10. Voorbereiding overleg RvT 27 juni 2019**

Zoals eerder besproken wil de KGMR op het overleg van 27 juni met de RvT praten over de fusiewerkgroep Governance en Identiteit. Indien het nodig is dit voor te bereiden dan is Bram Voncken hiervoor beschikbaar.

Mariska (controller) neemt contact op met Tony de Pina Gomes voor de werkgroep financiën. Dit ter voorbereiding van jaarstukken voor de vergadering van 27 juni.

Traditiegetrouw vindt de laatste vergadering van het schooljaar plaats op locatie en eten we gezamenlijk.

### **11. Rondvraag**

Naar aanleiding van het opstellen van het werkverdelingsplan wordt nagevraagd wat er besloten is bij het vaststellen van het vakantierooster rondom 4 en 5 mei. Dinsdag 5 mei is een verplichte vrije dag. 4 mei is een vrije dag voor de leerlingen (aansluitend aan de vakantie) maar een studiedag voor personeel. De besturen hebben de scholen verzocht om deze studiedag vrij te houden voor een mogelijke bovenschoolse invulling ivm de bestuurlijke fusie.

### **12. Vergaderdata 2019/2020**

Voorgestelde data zijn akkoord, met het verzoek om nog een extra vergadering te organiseren in september.

Volgende vergadering met RvT is op 27 juni 2019